

<b>OPR vergadering</b>	
<b>29 juni 2022</b>	
Pinksterbloem	
<b>Aanwezig</b>	Fatima Adda, Saïda Benali, Saskia Boissevain, Joost van Caam, Tjalde Elema (voorzitter), Josien Lanting (voorzitter) , Patrick Nuyens (notulist), Marjolein Oldersom, Lucienne Saan (online), Evelien Taïra Idrissi.
<b>Afwezig met bericht</b>	Judith Goes, Merel Knaup, Suzan Teutenberg.

## 1. Opening

De voorzitters openen de vergadering. Er volgt een voorstelronde want er is een nieuw lid vanuit de personeelsgeleding, Marjolein Oldersom (Vlaamse Reus). Een ander nieuw personeelslid, Judith Goes (Brede school Kinkerbuurt) zal de volgende keer aanschuiven.

## 2. Diverse bespreekpunten

- de kaderbrief als startdocument voor jaarplan 2022-2023.

De heer van Caam schetst de recente historie waarbij uiteindelijk de OPR instemming verleende aan een nieuw OP voor de duur van een jaar. Volgens afspraak komt de heer van Caam aan het eind van het schooljaar met een kaderbrief waarin hij een terugblik geeft op de voorbije periode en de plannen voor het nieuwe schooljaar formuleert.

*Reacties:*

- Pagina 6: het woord "lastige" levert weerstand op. Dit zal worden aangepast
- De OPR is benieuwd naar de uitwerkingen. Die komen terug in de Q4-rapportage. De bespreking hiervan vindt na de zomervakantie plaats.
  - De kaderbrief krijgt de goedkeuring van OPR.
  - De OPR stemt in met de resterende drie jaar van het Ondersteuningsplan 2021-2025

- Mondelinge update voortgang voorjaarsgesprekken met de schoolbesturen over het kwaliteitskader

De heer van Caam geeft aan dat van de eerder gehouden najaarsgesprekken een rapportage is gemaakt. Uit die gesprekken kwam naar voren dat het kwaliteitskader nog niet algemeen geland was. In de voorjaarsgesprekken is dit kwaliteitskader een belangrijk thema. De uitkomst is wisselend: sommige besturen hebben het helemaal geïncorporeerd, andere (waaronder veel eenpitters) nog niet. Hij krijgt door deze gesprekken meer inzicht waar passend onderwijs in de stad staat. Hij ziet ook hier een tweedeling: soms is het heel goed geregeld (bijvoorbeeld bij de federatie openbaar onderwijs), bij andere besturen is het minder goed. Bij de federatie is er ook sprake van horizontale verantwoording. De heer van Caam vindt dat hier SWV-breed nog wel een slag in kan worden geslagen. Er ontstaan wel voorzichtig regionale verbanden. Vanuit de ALV klonk de roep om een "herstart" van de wijkoverleggen. Een inventarisatie hiervan (wie was de initiator, welke besturen namen deel, etc.) wordt nu gemaakt.

- A3 kwartaalrapportage Q3

- De meeste aandacht vraagt samenwerking in de wijken, op alle niveaus.
- Op dit moment is er een groot probleem voor het SWV. De toename van TLV-aanmeldingen is dermate groot dat de belofte van "vóór 6 mei aangemeld, uitslag vóór de zomervakantie" niet kan worden gehaald. Dit komt deels door de zeer grote vraag en deels door personeelstekort.
- Ook een groot probleem bij SO/SBO. Fysieke ruimte is er niet meer voor de grote toestroom. Leerlingen met een TLV kunnen niet geplaatst worden. Ook de expertise brengen naar reguliere scholen staat onder druk want de leerkrachten zijn hard nodig op de eigen school.

De heer van Caam geeft aan dat de toestroom SO/SBO een landelijke trend is. Verder wordt er onderzoek gedaan naar de instroom van jonge kinderen op het speciaal onderwijs. Er gaan bijvoorbeeld veel vierjarigen naar het SO cluster 4.

Communicatie over deze problemen is nodig, naar alle betrokkenen (scholen, ouders, besturen). Na de zomervakantie wil het SWV in gesprek gaan met betrokkenen om “out of the box” te denken en te spreken over mogelijke oplossingen. De nieuwe werkwijze met ondersteuningsteams kost veel tijd maar heeft wel in een aantal gevallen geleid tot trajecten van regulier naar regulier. Dat is anders dan in de oude situatie.

- Jaarverslag 2021

Van de accountant kreeg het SWV een compliment voor het behaalde negatieve resultaat.

### 3. Bijlagen

- notulen van 23 mrt en 20 april (OPR-bestuurder)
  - De notulen worden vastgesteld
- Verslagen (4) van de Kwaliteitscommissie van SWV
  - ter info

### 4. Invulling functies binnen OPR:

Mevrouw Lanting wordt de nieuwe secretaris. Zij blijft ook gedeeld voorzitter met mevrouw Edema. De personeelsgeleding wordt versterkt met mevrouw Goes (Kinkerbuurt) en mevrouw Oldersom. Er blijft dus nog een vacature open staan voor een personeelslid.

### 5. Voorstel voor overleggen volgend schooljaar 2022-2023, op woensdagen

Is akkoord voor de OPR.

### 6. Overleg OPR-Toezichthouder

Er wordt gesproken over een mogelijk thema voor deze bijeenkomst.

Het wordt in elk geval “governance”. Daarnaast kan ook de communicatie ter sprake komen. Welke documenten kan de OPR inzien om te komen tot een goed beeld?

### 7. Rondvraag en sluiting

Er wordt een probleem gemeld met betrekking tot het HB-onderwijs. Een groep ouders van hoogbegaafde leerlingen is in conflict met een bestuur over de sluiting van de school waarop die leerlingen zitten. Zij willen dat de kinderen bij elkaar blijven maar dat lijkt niet te lukken. De informatie vanuit de ouders en het bestuur verschilt in belangrijke mate van elkaar. De heer van Caam meldt dat binnen het SWV momenteel veel experts op HB-gebied werkzaam zijn. De drie lijnen die onder de HB-subsidie vallen, worden uitgezet. In Amsterdam en Diemen wil men liever geen voorzieningen in het leven roepen maar geeft men de voorkeur aan onderwijszorgarrangementen. Die moeten worden aangeboden op de plek waar de leerlingen zitten. Ook is er overleg met de gemeente over de jeugdhulp. Zo is op de PWS Noord, Metalliq, gestart. Voor hb-leerlingen met PI-problematiek. Hij verzekert de OPR dat het thema HB hoog op de agenda bij scholen en besturen staat.

ACTIELIJST	
	Wat
1	OPR presenteert zich op de website van het SWV
2	De heer van Caam past de tekst van de kaderbrief aan m.b.t. het woord “lastige”
3	De vacature binnen de personeelsgeleding van de OPR blijft op de website SWV staan.
4	
5	
6	