

OPR vergadering	
4 oktober 2023	
Hybride	
<b>Aanwezig</b>	Fatima Adda, Saïda Benali, Joost van Caam, Tjalde Elema (voorzitter), Judith Goes, Patrick Nuyens (notulist), Lucienne Saan, Evelien Taira Idrissi.
<b>Afwezig met bericht</b>	Merel Knaup, Josien Lanting, Marjolein Oldersom, Suzan Teutenberg.

## 1. Opening

## 2. Diverse bespreekpunten

### Jaarplan en kaderbrief:

#### *Reacties/vragen:*

- Hoe toets je of de resultaten zijn behaald?

De evaluatie zoals die in de kaderbrief is opgenomen is afgeleid van de Monitor die het SWV jaarlijks opstelt met data uit het registratiesysteem. Deze toont een positief beeld. Een lichte daling SO-SBO, thuiszitters en van de vrijstellingen. Momenteel worden de data in de Monitor dubbel gecheckt. Die check gebeurt bijvoorbeeld in vergelijking met cijfers van de gemeente (thuiszitters) en DUO (deelnamepercentage).

- Hoe zit het met thuiszitters die verhuizen, blijven die in beeld?

Antwoord: Vraag moet bij leerplicht neergelegd worden. Het SWV kan dit niet uit het eigen systeem halen.

- Circa 70 leerlingen met een TLV zijn op regulier gehouden omdat er geen plek is op SO.

Is hier meer over bekend?

Antwoord: Er wordt wel een analyse op gemaakt en een masterstudent heeft afgelopen jaar een kwalitatief onderzoek uitgevoerd (ouders, school en leerling bevraagd) In sommige gevallen gaat het goed, in andere blijft het problematisch. Er is niet eenduidig een reden voor te geven.

- Startgroepen/trainingsgroepen: groepen voor kleuters die nog niet toe zijn aan kleuteren komen bij steeds meer besturen. Mooi initiatief omdat leerlingen hierdoor in de eigen buurt kunnen blijven.
- Doorzetten op wat goed ging, doorpakken op inclusie.
- In afgelopen anderhalf jaar is SWV veel zichtbaarder geworden, makkelijker te benaderen.
- SWV kan helpend zijn bijvoorbeeld door scholen te attenderen op best practices bij andere scholen.
- Groot probleem blijft het vinden van "extra handen in de klas". Het personeelstekort is overal voelbaar
- Oudersteunpunt is een grote aanwinst.

### Verslag vergadering 7 juni 2023:

- De notulen worden vastgesteld.

### Muzus rapportage

Mevrouw Walstra geeft een korte toelichting.

Vanuit het Rijk kreeg het samenwerkingsverband de opdracht om een onafhankelijk ouder- en leerlingensteunpunt te verzorgen. Er is een aanbesteding gedaan en OCO heeft de opdracht gekregen. Het Oudersteunpunt zal een aantal functies vervullen: steunend zijn voor ouders die 'vastlopen', informatie verschaffen over passend onderwijs in Amsterdam & Diemen en heeft op basis van alle contacten met ouders een signalerende rol voor het SWV. OCO had al ervaring met de laatste twee punten. Voor de steun moest eerst onderzoek gedaan worden. Hierbij kwam Muzus om de hoek kijken. Opdracht was "Brenge de behoefte van ouders die op zoek zijn naar info rond Passend Onderwijs in kaart/beeld" Het resultaat is een in beeld gebrachte klantreis met bijbehorende rapportage.

#### *Reacties/vragen:*

- Veel herkenning, heel praktijkgericht
- Kunnen ouders met elkaar verbonden worden? Ouders die bepaalde ervaringen hebben gehad, met anderen in contact brengen. Kan dat?

Antwoord: Dit zal worden aangekaart bij OCO. Er moeten netwerken gecreëerd worden.

- Ouders die deelnamen aan de exercitie van Muzus hebben lang moeten wachten op de rapportage  
Antwoord: Dit klopt en was het jammerlijk gevolg van een misverstand. Dit is inmiddels hersteld.

• Garage2020: wat gaat deze organisatie doen mbt inclusief onderwijs in Amsterdam?

Kern van inclusie is dat alle kinderen naar een reguliere school in de buurt kunnen (Verdrag van Salamanca; hieraan heeft Nederland zich gecommitteerd). Mede dankzij het promotieonderzoek van Sharon Stellaard, heeft de ALV de ambitie uitgesproken om in 2025 in elke wijk een inclusief initiatief te hebben. Zo'n inclusieve school voor de buurt moet wel voorbehouden blijven voor kinderen uit de buurt. Garage2020 gaat ons bij de ontwikkeling van dit inclusieve onderwijsconcept helpen volgens de principes van "design thinking". Zij onderscheiden hierin drie soorten scholen:

- Voorlopersscholen: dragen hun kennis over aan een andere school (scholen die al bezig zijn om inclusief onderwijs te organiseren)
- Scholen met een leer/coachingstraject: school heeft het initiatief en Garage2020 spiegelt.
- Scholen met een ontwerptraject: School levert zich over aan de principes van het "design thinking". Deze school wordt meer gestuurd vanuit de ontwerpprincipes van Design Thinking.

De stand van zaken op dit moment is:

- Fiep Westendorp (ontwerptraject)
  - Europaschool (leer/coachingstraject)
  - De Amstel (leer/coachingstraject)
  - Vier Windstreken (leer/coachingstraject)
  - Goeman Borgesiusschool (leer/coachingstraject)
  - Onze Amsterdamse School (leer/coachingstraject)
  - De Vindplaats (als voorlopersschool)
  - Amsterdam International Community School, AICS (als voorlopersschool)
  - Rosj Pina (als voorlopersschool)
  - De Toekomst (als voorlopersschool)
- Financieel inzicht in uitgaven school: inzicht (ook van geormerkt geld) is voor ouders niet te krijgen, terwijl scholen een duidelijke publieke functie hebben. Als er geen inzicht is in geldstromen, is ook niet te achterhalen op welke posten werkelijke tekorten zijn. En kunnen problemen niet worden opgelost.

Dit punt gaat naar de volgende vergadering. De inhoudelijke en financiële verantwoordingen zijn dan binnen.

• Is er nieuws over de mogelijke maatregel van de minister m.b.t. de bovenmatige reserves?  
Op 19 september 2023 is een kamerbrief verstuurd waarin wordt aangegeven hoe de motie Westerveld ten uitvoer wordt gebracht. Er gaat een generieke korting plaatsvinden. Het bedrag dat OCW niet zal uitkeren (kortten) vloeit gedeeltelijk terug naar swv'en die door de korting onder de signaleringswaarde zijn gekomen. Het overige bedrag wordt verdeeld over residentieel onderwijs, expertise- en garantiebekostiging of hoogbegaafdheid. De korting valt veel lager uit dan oorspronkelijk werd aangekondigd. Het bedrag komt vrijwel overeen met het bedrag dat al apart is gezet als bestemmingsreserve voor terugbetaling BTW-compensatie.

• Hoe staat het met de 'klankbordsessies' van SWV over 'ouder experience'?  
Dit punt gaat naar de volgende vergadering.

### 3. [Uitgestelde overleg OPR-toezichthouder: was op 21 september](#)

Onderwerp is governance, bespreken:

- Hoe zijn de vervolgstappen, wat is het concrete tijdspad?
- Wie beslist welke optie het wordt & hoe?

De presentatie over de tot nu toe gevolgde route en de vier mogelijke scenario's is inmiddels in de audit-en kwaliteitscommissie besproken. De voorkeur is voor scenario 3, onafhankelijke RvT en hybride commissies. Er gaat een voorstel naar de ALV. Het betekent wel dat rechtsvorm veranderd moet worden bij een keuze voor een ander scenario dan het huidige model. Ook het toezichtkader en toezichtvisie moeten worden opgesteld. In de volgende vergadering met de OPR komt de heer van Caam hier op terug.

#### 4. Vacatures

Nu 2 vacatures open voor nieuw lid lerarengleding; Lisa Post werkt niet meer in primair onderwijs.  
Rondvragen in ons netwerk & kan Patrick de vacature weer plaatsen op de site?

Dit punt gaat naar de volgende vergadering. In de tussentijd wordt de vacature wel geplaatst op de website van het SWV.

#### 5. Speerpunten OPR:

E. Scholing / ondersteuning voor de OPR. (bekostiging door SWV)  
Dit punt gaat naar de volgende vergadering.

#### 6. Rondvraag en sluiting

Mevrouw Adda: er zijn kinderen die door de jaren heen, passend onderwijs hebben gekregen op basis van jeugdhulpmiddelen (PGB). Krijgt het SWV signalen dat dit gaat veranderen omdat de gemeente veel minder aanbieders van jeugdhulp kan/mag contracteren. Om hoeveel kinderen gaat het en heeft het SWV daar zicht op?

*Reactie:*

Aanbesteding op preventief jeugdhulpdeel is teruggebracht van 300 naar 20 aanbieders.

Aanbieders kunnen op het hoogspecialistisch deel nog steeds partijen aanstellen die geen contract hebben met de stad. Voor het enkelvoudig specialistisch deel ligt het anders.

Dit is wel een goede vraag om neer te leggen bij het oudersteunpunt.

De voorzitter sluit de vergadering.

ACTIELIJST	
	Wat
1	De heer Nuyens plaatst de vacature voor lid van de personeelsgeleding weer op de website van het SWV
2	
3	
4	
5	
6	